

Tilkynning um fæðingarorlof

samkvæmt lögum nr. 95/2000

Tilkynning skal berast launagreiðanda svo fljótt sem unnt er og í seinasta lagi 8 vikum fyrir væntanlegan fæðingardag barns

Eintak launagreiðanda

Eintak starfsmanns

A Starfsmaður

Nafn	Kennitala
Stéttarfélag	Lífeyrissjóður og deild

B Launagreiðandi: ríkisstofnun/-fyrirtæki

Heiti	Fjárlaganúmer	Kennitala
-------	---------------	-----------

C Starfshlutfall (%) hjá launagreiðanda seinustu 6 mánuði fyrir töku fæðingarorlofs. Föst mán.laun seinasta mánuðinn

6. mánuður	5. mánuður	4. mánuður	3. mánuður	2. mánuður	1. mánuður	föst laun fyrir dagvinnu

D Fæðingarorlof

<input type="checkbox"/> vegna fæðingar barns	<input type="checkbox"/> vegna frumættleiðingar	<input type="checkbox"/> vegna töku barns í varanlegt fóstur	
væntanlegur fæðingardagur	Dagsetning upphafsdagur fæðingarorlofs	Dagsetning upphafsdagur fæðingarorlofs	Dagsetning
<input type="checkbox"/> lenging fæðingarorlofs vegna fleirburafæðingar - fjöldi barna:			

E Taka fæðingarorlofs

frá (dagsetning)	<input type="checkbox"/> orlofstíminn verður samfelldur	<input type="checkbox"/> orlofstímanum verður skipt á fleiri en eitt tímabil
til (dagsetning)	<input type="checkbox"/> orlofinu verður dreift á lengri tíma samhliða vinnu í skertu starfshlutfalli	<input type="checkbox"/> orlofinu verður dreift á lengri tíma

Skýringar

Sameiginlegur réttur foreldra er 3 mánuðir. Sjálfstæður réttur hvors foreldris fyrir sig er 3 mánuðir. Fæðingarorlof getur styst verið 2 vikur í senn. Móður er skylt að taka fæðingarorlof fyrstu 2 vikurnar eftir fæðingu barns. Réttur til fæðingarorlofs fellur niður er barnið nær 18 mánaða aldri.

F Heimilar starfsmaður eftirfarandi ?

Já Nei launagreiðanda að senda afrit þessarar tilkynningar ásamt launaupplýsingum til fjölskyldu- og styrktarsjóðs

Já Nei Tryggingastofnun ríkisins að senda upplýsingar um fæðingarorlofsgreiðslur til fjölskyldu- og styrktarsjóðs

G Dagsetningar og áritanir starfsmanns og launagreiðanda

dagsetning áritunar starfsmanns	dagsetning áritunar launagreiðanda	áritun launagreiðanda ef tilkynningin er móttækin með fyrirvara um breytingar
áritun starfsmanns		áritun launagreiðanda ef tilkynningin er samþykkt sem samkomulag aðila

Æskilegt er að starfsmaður og launagreiðandi ræði saman um tilhögun fæðingarorlofs áður en eyðublað þetta er útfyllt. Ef báðir eru samþykkir undirrita launagreiðandi í neðri reitinn og staðfestir þar með samkomulagið. Sama gildir ef fæðingarorlof móður er tekið í einu lagi, þar sem hún á rétt á að taka fæðingarorlof sitt samfleytt frá þeim upphafsdegi sem hún ákveður, allt að mánuði fyrir áætlaðan fæðingardag.

Launagreiðandi skal undirrita tilkynningu þessa með fyrirvara um breytingar, geti hann ekki komið til móts við óskir starfsmanns um tilhögun fæðingarorlofs. Skal launagreiðandi þá innan viku frá móttökudagsetningu og að höfðu samráði við starfsmann, leggja til aðra tilhögun skriflega og tilgreina ástæður. Launagreiðandi skal þá ganga frá tillögu sinni á öðru eyðublaði en þetta eyðublað skal látið fylgja með til staðfestingar á móttökudagsetningu.